



POLITIQUE FAMILIALE ET DES AÎNÉS

2019-2021



Mission et Valeurs



Notre mission

Par sa Politique familiale et des aînés, la Municipalité de Saint-Bernard place les besoins des familles et des aînés au cœur de ses décisions. De plus, elle contribue au maintien et à l'amélioration de la qualité de vie de ses citoyens et citoyennes. Enfin, elle favorise le développement de sa communauté grâce au travail de collaboration réalisé avec la population et l'ensemble des acteurs du milieu.



Nos valeurs

Les valeurs qui guideront nos gestes tout au long de la réalisation du plan d'action sont :

- la **COLLABORATION** :
Travailler à la réalisation des actions avec les forces vives du milieu.
- le **RESPECT** :
Considérer la valeur individuelle de chaque membre de notre communauté et l'importance de son rôle.
- l'**ENGAGEMENT** :
Mettre à profit toutes les ressources disponibles.
- le **DYNAMISME** :
Investir l'énergie nécessaire à l'atteinte des objectifs.



Définitions

Familles

Les familles, aussi variées que distinctes, constituent la base de notre communauté. On y tisse des liens uniques et privilégiés.

Aînés

Les aînés, tous âges confondus, sont des citoyens expérimentés et impliqués auprès des autres générations. Ils assurent l'équilibre et la stabilité du milieu.

Le vieillissement actif

Le principe de vieillissement actif favorise une participation constante des personnes aînées à l'évolution de leur communauté, afin qu'elles puissent continuer de s'y épanouir comme individu.

Les principes directeurs se veulent un cadre de référence et d'intervention qui guidera les décisions de la municipalité pour toutes les questions touchant les familles et les aînés.



Qualité

La municipalité reconnaît que la qualité de vie des familles est au cœur de cette politique. Elle souhaite demeurer attentive aux besoins de la population et aux enjeux du territoire en matière de santé et de bien-être.



Partenariat

La municipalité reconnaît les familles et les aînés comme les premiers responsables de leur qualité de vie. Elle souhaite ainsi répondre à leurs besoins en partenariat avec eux.



Appartenance

La municipalité reconnaît que les familles et les aînés jouent un rôle essentiel dans le dynamisme de la communauté. Elles sont au cœur de la vie municipale et des décisions, d'où l'importance de préserver et d'accroître leur sentiment d'appartenance et leur implication citoyenne.



Concertation

La municipalité reconnaît le rôle important des intervenants du milieu (bénévoles et organismes) auprès des familles et des aînés. Elle souhaite maintenir et développer l'esprit de concertation avec la population et les intervenants concernés par les dossiers des familles et des aînés.

Mise en CONTEXTE

Le projet de Politique familiale et des aînés de la municipalité a été réalisé dans le cadre d'une démarche collective regroupant huit municipalités du territoire ainsi que la MRC de La Nouvelle-Beauce.

Déjà trois municipalités ont entrepris cette démarche dans les dernières années. Grâce à ce projet collectif, les onze municipalités de la MRC possèdent maintenant une politique et un plan d'action pour le bien-être des familles et des aînés, qui découlent des consultations publiques réalisées dans chacune des municipalités. Afin de soutenir les municipalités dans leurs objectifs et défis communs, la MRC de La Nouvelle-Beauce s'est également dotée d'une Politique familiale et des aînés ainsi que d'un plan d'action territorial.

Cette démarche a pu être réalisée grâce à la participation financière du ministère de la Famille et du Secrétariat aux aînés et au soutien technique du Carrefour d'action municipale famille (CAMF).

Cette démarche a nécessité une mobilisation importante de plusieurs personnes au sein de la municipalité. Les résultats de celle-ci se retrouvent dans ce document.

Cet outil de planification a pour but de maintenir les services qui répondent aux besoins des familles et des aînés et de créer un milieu de vie qui tient compte du principe de vieillissement actif.

Il est maintenant une référence pour le conseil municipal. Il guidera ses décisions touchant le bien-être des familles et des aînés de la municipalité.



Présentation du COMITÉ LOCAL

Afin d'élaborer sa Politique familiale et des aînés, l'équipe municipale a créé un comité de travail formé de :

- André Gagnon, maire
- Chislaine Breton, représentante des aînés
- Jacques Lirette, conseiller municipal, responsable des questions familles et aînés
- Marie-Chantale Hazen, représentante des familles
- Marie-Eve Parent, directrice générale
- Pascal Vachon, directeur du service des loisirs
- Pierrette Boilard, représentante des aînés
- Stéphanie Labbé, secrétaire-trésorière adjointe

Ce comité a participé activement à chacune des étapes de l'élaboration de la politique, soit :

- prendre connaissance du portrait statistique de la municipalité et des services du milieu;
- préparer et animer la consultation publique des familles et des aînés;
- analyser les résultats de ces consultations;
- identifier et prioriser les constats;
- élaborer le plan d'action et en faire la promotion.

Déroulement et mise en œuvre de la POLITIQUE ET DU PLAN D'ACTION

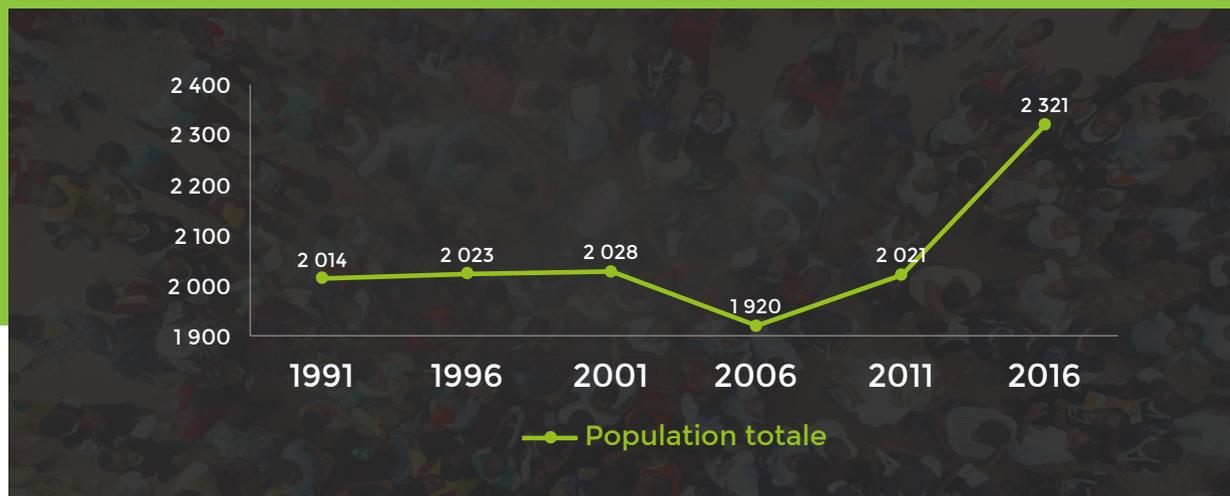
Par cette politique, l'équipe municipale s'engage à placer les familles et les aînés au cœur des décisions qui auront des impacts sur le milieu et leur qualité de vie. La municipalité mettra en place tous les moyens nécessaires à sa réalisation, en collaboration avec les partenaires du milieu et la population.

De plus, un comité formé d'élus et de citoyens sera créé. Il aura pour mandat de veiller à la mise en œuvre et au suivi du plan d'action ainsi que d'en faire l'évaluation chaque année. Une révision de cette politique est prévue après les trois premières années de réalisation afin de maintenir l'accréditation « Municipalité amie des aînés » et d'assurer sa pérennité.

Portrait de la MUNICIPALITÉ

Population

Données de Recensement Canada



L'âge médian à Saint-Bernard



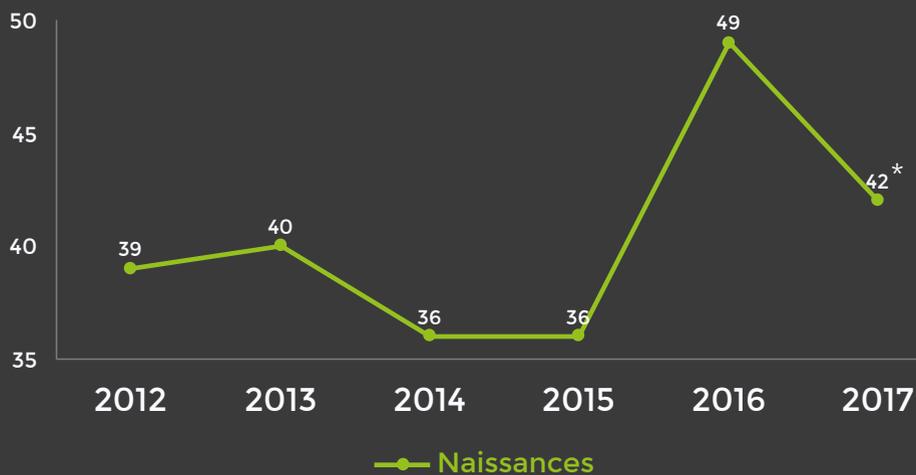
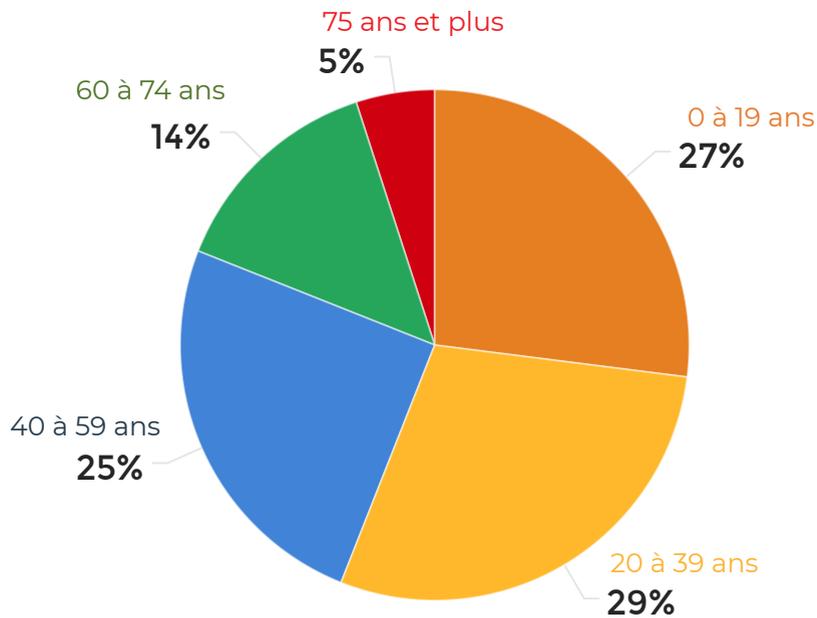
L'âge médian dans la MRC de La Nouvelle-Beauce



Portrait de la MUNICIPALITÉ

La répartition de la population

Pourcentage de la population selon l'âge en 2016



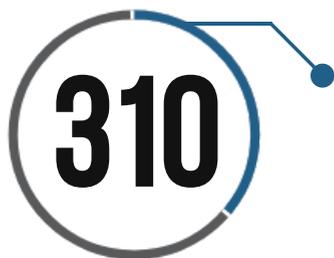
Production : CISSS de Chaudière-Appalaches, DSPublique, Équipe d'expertise en surveillance et soutien méthodologique, 2019

* MSSS, fichier des naissances, données provisoires

Portrait de la MUNICIPALITÉ

À Saint-Bernard, 945 personnes ont un lieu de travail fixe.

DESTINATION DU TRAJET DOMICILE-TRAVAIL



310 personnes **travaillent à l'intérieur** de la municipalité

345 personnes **travaillent à l'extérieur** de la municipalité, **mais à l'intérieur** de la Nouvelle-Beauce



290 personnes travaillent à **l'extérieur du territoire** de la Nouvelle-Beauce

Portrait de la MUNICIPALITÉ

En 2016, 1 790 personnes étaient âgées de 15 ans et plus.

NIVEAU DE SCOLARITÉ FRANCHI



450

Aucun diplôme

400

Diplôme secondaire ou l'équivalent

495

Certificat ou diplôme d'apprenti
ou d'une école de métiers

275

Certificat, diplôme collégial
ou d'un autre établissement
non universitaire

35

Certificat ou diplôme universitaire
inférieur au baccalauréat

130

Certificat ou diplôme universitaire
au niveau du baccalauréat
ou supérieur

MODE D'OCCUPATION



Locataires

21%

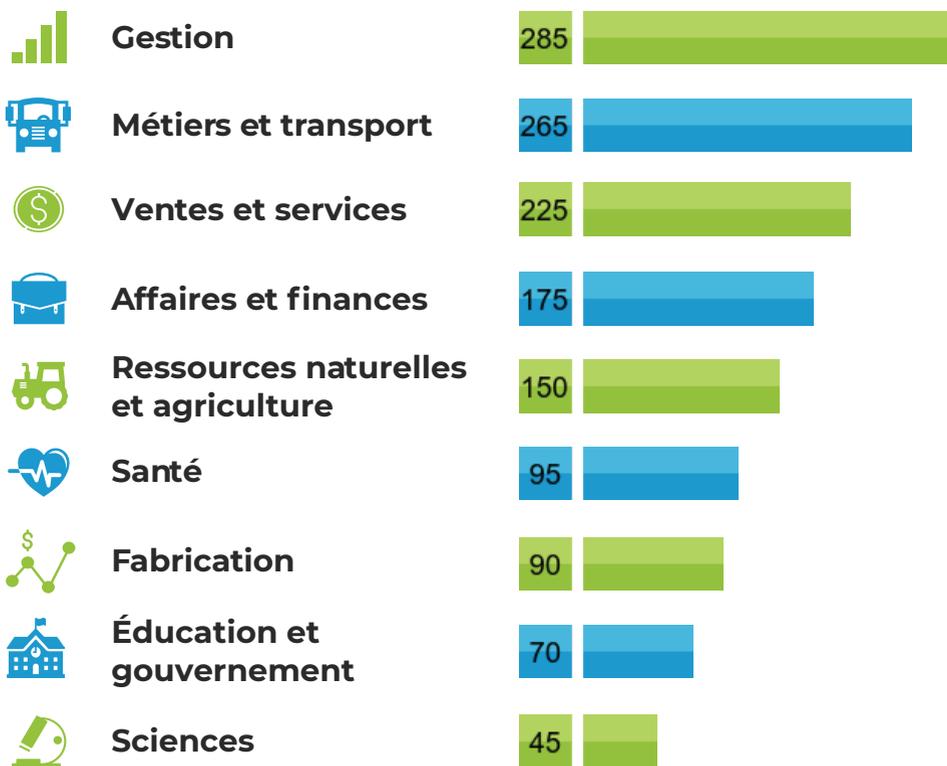
Propriétaires

79%

Portrait de la MUNICIPALITÉ

PRINCIPALES PROFESSIONS

Ce tableau illustre la profession de 1 400 personnes, représentant la population active occupée.



Axes D'INTERVENTION

En raison de leurs impacts sur la qualité de vie des familles et des aînés, ces axes d'intervention ont été choisis collectivement par les municipalités impliquées dans cette démarche.

Pour chacun d'eux, des constats, des objectifs et des actions ont été priorités à partir des consultations réalisées auprès de la population. Le plan d'action qui en découle est donc propre à notre communauté et en lien avec les besoins ressortis lors des consultations.

Les axes d'intervention sont :

- habitation et services de proximité;
- espaces publics et infrastructures;
- loisirs et vie communautaire;
- communications et relations avec le citoyen;
- sécurité et déplacements;
- environnement.

Plan D'ACTION

Légende

GRT : groupe de ressources techniques vouées au développement de l'habitation communautaire

CPTAQ : Commission de protection du territoire agricole du Québec

MELCC : ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques

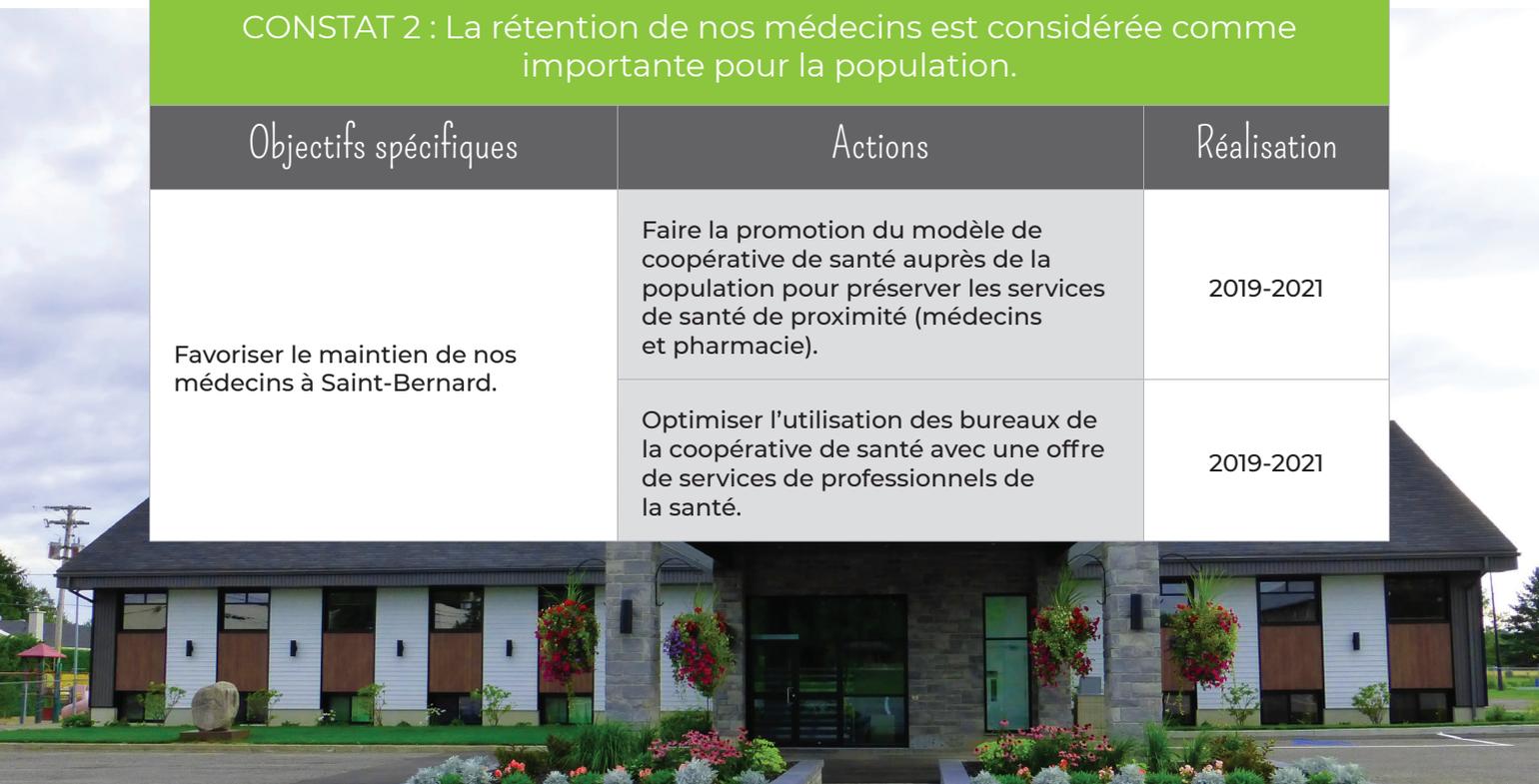
HABITATION ET SERVICES DE PROXIMITÉ

CONSTAT 1 : Il manque de logements adaptés pour les personnes âgées.

Objectifs spécifiques	Actions	Réalisation
Faciliter les démarches pour le développement d'un projet de résidence pour personnes âgées.	Organiser une rencontre d'information avec le GRT pour le conseil municipal.	2019
	Former un comité habitation ayant pour mandat d'évaluer les besoins en matière d'habitation pour les personnes retraitées.	2019

CONSTAT 2 : La rétention de nos médecins est considérée comme importante pour la population.

Objectifs spécifiques	Actions	Réalisation
Favoriser le maintien de nos médecins à Saint-Bernard.	Faire la promotion du modèle de coopérative de santé auprès de la population pour préserver les services de santé de proximité (médecins et pharmacie).	2019-2021
	Optimiser l'utilisation des bureaux de la coopérative de santé avec une offre de services de professionnels de la santé.	2019-2021



ESPACES PUBLICS ET INFRASTRUCTURES

CONSTAT 1 : Les citoyens aimeraient que soit aménagé un accès public à la rivière Chaudière.

Objectifs spécifiques	Actions	Réalisation
Planifier l'aménagement d'un accès public à la rivière Chaudière.	Identifier un site potentiel pour faire les démarches légales auprès de la CPTAQ et du MELCC.	2019
	Aménager un terrain donnant accès à la rivière Chaudière sur le circuit de la Route de la Beauce, conditionnellement à la réponse des organismes gouvernementaux.	2021

CONSTAT 2 : La population désire que de nouvelles aires de loisirs soient aménagées dans la municipalité.

Objectifs spécifiques	Actions	Réalisation
Améliorer ou augmenter les installations et activités de loisirs et de plein air.	Créer des zones d'ombrage au parc des Loisirs.	2019
	Aménager une aire de détente en bordure de la rivière des Îles Brûlées au cœur du village.	2019
	Aménager un circuit pédestre asphalté, avec aires de repos et d'exercices, autour du parc des Loisirs pour les personnes âgées.	2021
	Aménager une scène extérieure permanente au parc des Loisirs.	2020
	Analyser la faisabilité de créer un circuit pédestre et cyclable balisé au cœur du territoire municipal.	2020

LOISIRS ET VIE COMMUNAUTAIRE

CONSTAT 1 : Les personnes âgées aimeraient avoir des périodes récréatives de pétanque (sans compétition).

Objectifs spécifiques	Actions	Réalisation
Promouvoir la pétanque auprès des non-initiés.	Mettre en place des séances d'initiation à la pétanque et de pratique et en faire la promotion auprès des aînés.	2019



COMMUNICATIONS ET RELATIONS AVEC LE CITOYEN

CONSTAT 1 : La population croit qu'il est important de souligner le travail des bénévoles.

Objectifs spécifiques	Actions	Réalisation
Encourager la mobilisation des bénévoles dans la communauté.	Élargir la formule de reconnaissance permettant de remercier les bénévoles relevant de la municipalité.	2020
	Produire des articles pour la page Facebook et le journal municipal lors de la Semaine de l'action bénévole pour remercier les organismes du milieu.	2019-2021



SÉCURITÉ ET DÉPLACEMENTS

CONSTAT 1 : La vitesse est élevée sur les rues et les routes de la municipalité.

Objectifs spécifiques	Actions	Réalisation
Sensibiliser la population au respect de la signalisation routière.	Utiliser un panneau mobile d'indicateur de vitesse sur les rues et les routes ciblées.	2019
	Organiser des activités de sensibilisation sur l'importance de réduire la vitesse pendant la période scolaire.	2019

CONSTAT 2 : Une majorité de la population croit qu'il serait important de mettre en place un système de brigadiers scolaires.

Objectifs spécifiques	Actions	Réalisation
Sécuriser les passages pour piétons en zone scolaire.	Faire des démarches auprès de l'école afin d'étudier la possibilité de mettre en place une brigade scolaire.	2020



ENVIRONNEMENT

CONSTAT 1 : La population a démontré de l'intérêt pour des actions concernant l'environnement.

Objectifs spécifiques	Actions	Réalisation
Sensibiliser la population aux gestes écoresponsables.	Diffuser de l'information auprès des familles sur les gestes écoresponsables à adopter au quotidien.	2019-2021
	Créer un comité environnement mandaté pour organiser des activités de sensibilisation.	2019-2021



Mot du

MAIRE

C'est avec plaisir que je vous annonce que le conseil municipal a adopté une Politique familiale et des aînés conçue pour l'amélioration de la qualité de vie de tous les résidents de Saint-Bernard.

Au cours de 2018, différentes consultations ont été réalisées auprès de nos aînés, de nos familles et de nos adolescents dans le but de répondre aux multiples besoins de chacun des membres de la famille qui la composent. Cette démarche vise à refléter les valeurs propres des citoyens de Saint-Bernard.

Vos commentaires nous permettront d'alimenter nos réflexions sur les prochaines actions à entreprendre dans notre municipalité. Un plan d'action a été élaboré pour les trois prochaines années. Nous nous engageons à entamer les démarches nécessaires afin de contribuer au développement des besoins de la population qui sont ressortis lors des consultations.

En mon nom et au nom du conseil municipal, je tiens à remercier le comité de la Politique familiale et des aînés, qui a rendu cette démarche concluante et utile afin que nos citoyens bénéficient d'un milieu dynamique où il fait bon vivre pour toutes les générations qui y résident.

André Gagnon, maire

Collaborateurs:

Denise Chayer,
Carrefour action
municipale et famille

Maud Provençal,
organisatrice
communautaire, CISSS de
Chaudière-Appalaches

Sophie Marcoux,
organisatrice
communautaire, CISSS de
Chaudière-Appalaches

Hugo Vallée,
agent de promotion des
saines habitudes
de vie, CISSS de
Chaudière-Appalaches

Marie-France Vallée,
agente de développement
rural, MRC de La
Nouvelle-Beauce



Québec 



Municipalité
amie des aînés



CARREFOUR
ACTION MUNICIPALE
ET FAMILLE



Saint
Bernard



1512, rue Saint-Georges
Saint-Bernard (Québec) G0S 2G0
Téléphone : 418 475-6060
Courriel : info@saint-bernard.quebec
Web : www.saint-bernard.quebec